

Рекомендации по организации опережающего профессионального обучения и стажировки женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства
(далее – Рекомендации)

Общие положения

1. Настоящими Рекомендациями определяется порядок взаимодействия государственных учреждений центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее – центры занятости) с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителями товаров, работ и услуг по организации опережающего профессионального обучения и стажировки женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства (далее – опережающее профессиональное обучение (стажировка) женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда).

2. К участникам мероприятий по организации опережающего профессионального обучения относятся юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производители товаров, работ и услуг, не признанные в установленном порядке несостоятельными (банкротами) и (или) в отношении которых не осуществляется процедура ликвидации (далее — работодатели), осуществляющие мероприятия по выводу с вредного производства женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда.

3. В рамках опережающего профессионального обучения (стажировки) осуществляется профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации, стажировка женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда.

4. Опережающее профессиональное обучение (стажировка) проводится на базе образовательных учреждений и учебных центров (образовательных

подразделений) организаций на территории Самарской области, имеющих лицензию на право ведения соответствующей образовательной деятельности.

5. Расходное обязательство по организации опережающего профессионального обучения женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, исполняется в форме предоставления субсидий работодателям.

6. Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения понесенных ими в 2011 году затрат на организацию опережающего профессионального обучения (стажировки) женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда.

В качестве затрат на организацию опережающего профессионального обучения работников учитываются затраты на оплату стоимости профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, стажировки.

8. Субсидии предоставляются:

а) за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере, не превышающем 95 процентов от общего объема предоставленной субсидии;

б) за счет средств областного бюджета, за исключением средств, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере не менее 5 процентов от общего объема предоставленной субсидии.

Последовательность действий

1. Работодатель предоставляет в центр занятости на рассмотрение пакет документов на организацию опережающего профессионального обучения (стажировки), включающий в себя:

копию свидетельства о постановке на учет работодателя в налоговом органе (заверенную работодателем);

копию выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, выданной не позднее 10 дней до дня представления её в центр занятости (заверенную работодателем);

копию свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (заверенную работодателем);

заявление на возмещение затрат на организацию опережающего профессионального обучения (стажировки) женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с предоставлением гарантийного письма работодателя о трудоустройстве женщин, или их заявлений о самостоятельном трудоустройстве по завершении обучения (стажировки) (с указанием численности женщин и размера возмещения затрат);

список участников опережающего профессионального обучения (стажировки), с указанием их профессий (специальностей), по которым осуществляется обучение (стажировка), а также видов и форм обучения;

копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по опережающему профессиональному обучению (стажировке) (заверяются специалистом центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов);

копию лицензии учебного заведения на право ведения соответствующей образовательной деятельности;

копии смет затрат на организацию опережающего профессионального обучения (стажировки) (заверяются специалистом центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов);

копию акта приемки услуг (акта выполненных работ) по опережающему профессиональному обучению (стажировке) между работодателем и учебным заведением, принятого к оплате (заверяется специалистом центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов);

документы, подтверждающие наличие вредных и тяжелых условий труда для женщин, участвующих в опережающем обучении (копия карты

аттестации рабочего места по условиям труда по форме в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест, утвержденным приказом министерства здравоохранения и социального развития Самарской области от 31.08.2007 № 569) (заверяются специалистом центра занятости при представлении работодателем оригиналов документов).

2. На основании предоставленных документов центр занятости и работодатель заключают Договор о предоставлении субсидий на возмещение затрат на организацию опережающего обучения женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда (далее – Договор) (Приложение).

3. Работодатель организует опережающее профессиональное обучение (стажировку) женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда.

Опережающее профессиональное обучение (стажировка) женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда может быть проведено работодателем в 2011 году до заключения Договора с центром занятости.

4. Работодатель по окончании обучения и (или) ежемесячно предоставляет в центр занятости копию акта приемки услуг (акта выполненных работ) учебного заведения по опережающему обучению (стажировке), принятый к оплате, согласно фактической численности обучающихся.

5. Центр занятости возмещает затраты работодателя на опережающее профессиональное обучение (стажировку) посредством перечисления средств на расчетный (лицевой) счет работодателя на основании заключенного Договора. Средства перечисляются по окончании обучения и (или) ежемесячно по факту организованного (проведенного) обучения (стажировки) работников за фактическое количество обучающихся на основании копий актов выполненных работ по заключенному договору промежуточных актов по заключенному Договору. При этом предварительное перечисление средств не допускается.

6. Центр занятости проводит мониторинг вывода женщин с вредного производства путем их перевода на новые рабочие места или

самостоятельного трудоустройства после завершения опережающего обучения.

7. Контроль за правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, и за соблюдением условий Договора осуществляют центры занятости.

Контроль за целевым предоставлением субсидий и их использованием осуществляется департаментом труда и занятости населения Самарской области.

Организация опережающего профессионального обучения (стажировки) женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства

РАБОТОДАТЕЛЬ

Выбор учебного заведения

Заключение договора с учебным заведением на организацию опережающего обучения (стажировку) женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда

Заключение договора с ЦЗН о предоставлении субсидий на возмещение затрат на организацию опережающего профессионального обучения (стажировки) женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда с предоставлением следующих документов:

- копия свидетельства о постановке на учет работодателя в налоговом органе (заверенная работодателем);
- копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц (заверенная работодателем);
- копия свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц (заверенная работодателем);
- заявление на возмещение затрат на организацию опережающего профессионального обучения (стажировки) с приложением гарантийного письма о трудоустройстве;
- список женщин – участников опережающего профессионального обучения (стажировки) (в разрезе профессий, видов и форм обучения);
- копии договоров с учебным заведением (заверяется специалистом центра занятости при предоставлении работодателем оригинала документа);
- копию лицензии учебного заведения на право ведения образовательной деятельности;
- копии смет затрат на организацию опережающего профессионального обучения (стажировки) (заверяется специалистом центра занятости при предоставлении работодателем оригинала документа);
- копию акта приемки услуг (акта выполненных работ) по опережающему профессиональному обучению (стажировки) между работодателем и учебным заведением принятого работодателем к оплате (заверяется специалистом центра занятости при предоставлении работодателем оригинала документа);
- копия карты аттестации рабочего места по условиям труда по установленной форме (заверяется специалистом центра занятости при предоставлении работодателем оригинала документа).