

Охрана труда на малом предприятии.

В ст. 37 Конституции РФ закреплено право каждого человека на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. В статье рассматриваются вопросы: как организовать охрану труда на малом предприятии, и об ответственности работодателя за несоблюдение безопасных условий труда.

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Обязанности работодателя по охране труда

Трудовым законодательством обязанность по охране труда возложена на работодателя. В ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса говорится, что работодатель должен:

- обеспечить соблюдение требований к условиям труда на рабочем месте;
- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- проводить за счет собственных средств медицинские осмотры;
- проводить профилактические мероприятия по предупреждению аварий, сохранению жизни и здоровья работников;
- обеспечивать разработку правил и инструкций по охране труда для работников;
- иметь сертифицированное производственное оборудование;
- бесплатно выдавать специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты;
- страховать работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Кроме этого работодатель обязан:

- выдавать молоко и лечебно-профилактическое питание;
- оборудовать специальные помещения для приема пищи, оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и т.д.;



- проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Чтобы решить, кто в компании будет вести работу по охране труда, работодатель должен учесть рекомендации Межотраслевых нормативов численности работников служб охраны труда в организациях, утвержденных Постановлением Минтруда России от 22.01.2001 N 10 (далее Межотраслевые нормативы).

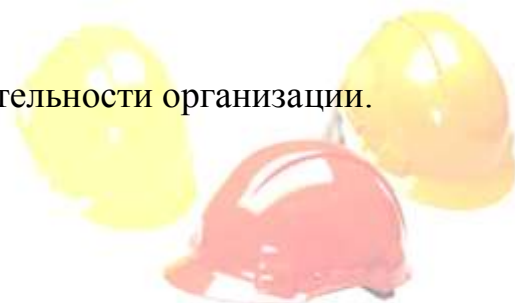
При численности работников 50 человек и меньше руководитель принимает решение с учетом специфики (вида) деятельности организации. Если служба по охране труда не создается (должность специалиста по охране труда не вводится), ее функции возлагаются на руководителя компании (ч. 3 ст. 217 ТК РФ).

Вместо собственной службы или штатного специалиста охрану труда на предприятии может осуществлять сторонняя аккредитованная организация, привлекаемая работодателем по гражданско-правовому договору (ч. 3 ст. 217 ТК РФ).

В организации необходимо разработать и утвердить:

- инструкции по охране труда (на основе межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда);
- перечень инструкций по охране труда, действующих в данной организации;
- журналы регистрации инструктажа: вводного, первичного и повторного (при необходимости внепланового и целевого);
- журнал регистрации инструкций по охране труда для работников;
- журнал учета выдачи инструкций по охране труда работникам;
- журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- личные карточки сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- график периодических медицинских осмотров;
- положение о порядке выдачи работникам средств коллективной и индивидуальной защиты и др.

Перечень документов будет зависеть от специфики деятельности организации.



За тем, как работодатель выполняет требования законодательства о труде и об охране труда, ведется трехуровневый контроль.

1. Органы, осуществляющие государственный контроль и надзор:

- федеральная инспекция труда. Об этом говорится в ч. 1 ст. 353 Трудового кодекса;

- федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в сфере:

а) промышленной безопасности (ч. 1 ст. 366 ТК РФ);

б) безопасности электрических и тепловых установок и сетей (ч. 1 ст. 367 ТК РФ);

в) санитарно-эпидемиологического благополучия населения (ч. 1 ст. 368 ТК РФ);

г) безопасности при использовании атомной энергии (ч. 1 ст. 369 ТК РФ);

- генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры (ч. 4 ст. 353 ТК РФ).

2. Внутриведомственный надзор и контроль осуществляют органы (ч. 3 ст. 353 ТК РФ):

- исполнительной власти на федеральном уровне;

- исполнительной власти субъектов РФ;

- местного самоуправления.

3. Органы, осуществляющие общественный контроль:

- профсоюзы через своих инспекторов труда, уполномоченных доверенных лиц по охране труда (ч. 6 ст. 370 ТК РФ).

Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности определен ст. ст. 192 - 194 Трудового кодекса. Обязательное условие для этого заявление представительного органа работников о неисполнении или ненадлежащем исполнении руководителем своих обязанностей по охране труда. Лица, которые могут быть представителями работников, перечислены в ст. ст. 29 - 31 Трудового кодекса.



По результатам рассмотрения заявления работодатель может (ч. 2 ст. 195 ТК РФ):

- применить к руководителю дисциплинарное взыскание замечание или выговор;
- уволить его.

Кроме того, руководителя организации (структурного подразделения) могут уволить по п 10 ст. 81 Трудового кодекса за неоднократное грубое нарушение им трудовых обязанностей (например, за нарушение правил охраны труда, приведшее к причинению вреда здоровью работников).

За нарушение требований охраны труда ответственные за охрану труда в организации несут ответственность только в рамках своих обязанностей, установленных должностными инструкциями. А ответственность за охрану труда на предприятии в целом лежит на работодателе.

